

La DSRH atteint son objectif : 10 % d'effectifs de moins en 1 an !

Après une pause de 2 mois, la DSRH a réuni le 16 janvier 2019 les organisations syndicales pour reprendre le bal des instances ■ Les sujets abordés n'ont pas été les plus structurants de la DSRH, tels un éventuel accord, le maillage territorial ou l'organigramme et l'organisation des futurs CSRH ■ Certains thèmes évoqués ont démontré les souffrances du personnel sans cesse dénoncées par SUD en 2018.

GTM, les raisons de la colère !

SUD dénonce depuis des mois le déficit de formation des agents en CSRH en amont de l'arrivée de GTM et le manque d'anticipation de La Poste dans la sensibilisation des agents en établissement sur les conséquences de leurs saisies dans les outils en interface avec GTM (MaiboxRH, POP..).

Et vogue la galère ! Le mal-être grandit chez les agents des CSRH suite à l'arrivée de GTM, annoncé tout beau par la direction. Mais cet outil pèse bel et bien comme une chape de plomb sur le quotidien des collègues. La direction a eu beau confirmer une détente du calendrier du déploiement de GTM, le mal est fait. Et chaque jour les agents en paient les pots cassés !

GTM est un des symboles de la volonté de La Poste d'appliquer sur les fonctions supports les effets de la dématérialisation des données, voulant justifier les reprises d'emplois insupportables pour les Postier-es !

Etat de la DSRH : conséquence de SLD !

Et les chiffres de l'évolution des effectifs à la DSRH sont là pour rappeler que cette direction est bien dans les pas du projet Servir Le Développement (SLD) : à savoir une baisse de 10% des effectifs des métiers de la Gestion Administrative et de la Paie du Personnel.

Selon la direction, au 1^{er} janvier 2018 nous étions 2 088 agents en gestion (hors CDD). En retirant les agents en TPAS sortis de la période travaillée, 1 906 personnes physiques étaient présentes à la DSRH au moment de sa création. Ces chiffres proviennent de la plénière du 12 avril 2018.

Le 16 janvier dernier, la direction nous a annoncé 1 722 personnes physiques au 31/12/2018. Il s'agit donc bien d'une saignée de 184 agents qui a eu lieu durant l'année 2018 soit une réduction d'effectif de 9,66% !

Nous sommes bien loin du taux de 5% sans cesse répété lors des instances. Pour enfoncer le clou, la direction s'est même permis de

Nous revendiquons :

- Le remplacement de chaque départ d'agent ;
- Un véritable plan de formation, le grade de base II.3 en CSRH ;
- Une prime de 1 500 € pour la reconnaissance des efforts fournis.

minimiser en ce début d'année : 4,8% annoncés lors de cette plénière... Tout va bien !

Ce ne sont pas les nombreux discours rassurants distillés par la direction, ni les postures outrées ou affichées par certains ce 16 janvier qui changeront la réalité du terrain.

Celle-ci se traduit quotidiennement dans chaque CSRH par des conditions de travail qui ne cessent de se dégrader. Pour SUD, la première des mesures à prendre est le recrutement de collègues dans les services.

L'année 2018 a démontré les craintes avancées par SUD lors de la présentation de SLD et de la création de la DSRH ! En 2019, à SUD nous ne lâcherons rien. Nous continuerons à défendre les revendications du personnel !

