

FEDERATION SYNDICALE
des activités postales et
des télécommunications

25/27 rue des Envierges 75020 Paris

Tél. : 01 44 62 12 00

Fax : 01 44 62 12 34

Courriel : sudptt@sudptt.fr

Internet : www.sudptt.org

13 mars : Rideau à l'Enseigne !

**A
G
U
I
C
H
E
T
T
O
U
V
E
R
T**

■ Le 13 mars, un appel à la grève tous services au niveau national est relayé par SUD, CGT et CFDT ■ A l'Enseigne, les motifs de colère ne manquent pas, avec des vagues de réorganisations de travail toujours plus agressives ■ Les suppressions d'emplois génèrent des organisations de travail de plus en plus pathogènes ■ Les dernières annonces du "Plan Stratégique" et la continuité de la mise en place des "5 piliers" enfonce le clou : LBP est aux manettes, quid du courrier dans les bureaux ? ■ Enfin, les propositions lamentables en matière de revalorisation salariale et le blocage postal des mesures Fonction Publique sur les catégories B et C, sont de véritables provocations.

Une stratégie : les "5 piliers" !

La direction va effectivement continuer à dérouler son projet "5 piliers". Depuis 18 mois, les conseillers bancaires ont pu goûter aux joies du projet, changements de portefeuilles et/ou de bureau, ajout d'activité avec la vente à distance, en bref rien que du bonheur !

En 2014, l'accent sera mis sur le "4^{ème} pilier", les guichets. La ritournelle entonnée depuis maintenant 2 ans, sur le thème "les guichetiers seront tous banquiers" sera une des priorités de l'année. Le métier se bancarise complètement, tout du moins sur l'îlot ou guichet financier. Il s'agira de vendre des produits bancaires, surtout des équipements, et de développer l'assurance.

C'est bien l'activité des GESCLI qui est basculée vers le "guichet". Il faut bien compenser la suppression d'un tiers des postes des GESTIONNAIRES CLIENTÈLES. Car la chasse aux emplois n'est pas fermée, avec les "5 piliers", loin de là.

Pour compléter sur le bancaire à tout va, le "5^{ème} pilier", celui des DET sera aussi déployé. Ces derniers auront plus de latitudes commerciales... mais aussi plus de risques, sur les activités de La Banque Postale.

Une cible : l'emploi !

En parallèle du déploiement de ses projets, La Poste accentue la productivité. A l'œuvre depuis quelques années, l'outil "Morgane", plus connu sous le nom de ses nombreuses versions V7, 8 ou 9, taille toujours plus durement dans les effectifs et ce, de manière aveugle. Toutes les opérations postales sont sous-évaluées en temps, avec pour conséquence des organisations de travail hyper-tendues.

D'ailleurs, le message de la direction de l'Enseigne est sans ambiguïté : 70% des coûts sont représentés par des charges de personnel. Et, pour compléter son équation comptable, elle projette une baisse d'activité sur les bureaux de 40% d'ici 2020. Une

Rémunérations : même pas des miettes !

La Poste propose royalement + 0,7 % d'augmentation en deux fois pour 2014. Pour un ACC 23, cela représente 6 euros mensuel !

Catégories B et C : La Poste traîne des pieds pour décliner les mesures Fonction Publique pourtant pas mirobolantes, des points d'indices selon l'ancienneté et un échelon supplémentaire, même cela, le Siège ne voudrait pas le lâcher !

énorme manipulation qui consiste à nous faire croire que nous sommes trop nombreux dans les bureaux, tout en envisageant un sombre avenir avec une fréquentation en berne. Quelle arnaque politique, quand on voit l'énergie déployée par La Poste pour externaliser. Et, toutes les méthodes sont bonnes, de la rupture de stock orchestrée ou imaginaire à la pratique du sous-effectif chronique. Au final, les conditions d'accueil et de travail sont complètement dégradées.

Ces orientations économiques ne sont pas une fatalité. A nous de peser sur ces décisions afin d'améliorer nos conditions de travail et de vie.

Une autre Poste est possible !

Toutes et tous en grève le 13 mars !