

# Mobilisons-nous contre les casseurs d'emplois !

■ Ainsi donc après EEFS, place à « Servir le développement », directement issu de « 2020, Conquérir l'Avenir » ■ Le fameux projet « Excellence et Efficience des Fonctions Support » est à peine mis en place (mais il porte déjà ses premiers coups et ses coupes sombres), qu'un nouveau projet apparaît, dont les motivations ne sont pas très éloignées.

## SLD : SUBIR LE DÉVELOPPEMENT

« Servir le développement », débuté mi-2017 pour une finalité en 2020, met en place 12 filières, dont la filière RH sera parmi les premières touchées. Il prévoit la mutualisation des activités Support des différentes branches. Ainsi les CSRH Courrier, Réseau, Colis ou Services Financiers vont à nouveau travailler ensemble. Par un fabuleux tour de passe-passe, nos dirigeants vont nous vanter ce qu'hier ils dénonçaient la main sur le cœur. Et si les « filières » Compta et SI déjà réduites à peau de chagrin sont encore menacées, c'est la filière RH qui va payer le plus lourd tribut.

La Poste a défini 12 filières qui représentent 18 800 personnes. Et le bilan d'EEFS n'est pas encore fait (nous attendons encore les études d'impact !) qu'une réorganisation d'ampleur avec « Servir le Développement » est annoncée : l'accord social qui devrait être mis en place pour 2018 prévoit des milliers de suppressions de postes. Et la saignée va concerner surtout les services RH. Les premières bilatérales et CDSP plénières au niveau national auront lieu rapidement. Cela va aller très vite avant les négociations au niveau



local. La maîtrise des coûts à la baisse, via le levier de la réduction des effectifs, il est bien là le principal objectif de ce pseudo développement annoncé.

Car si les termes selon lesquels ce projet nous a été présenté se confirment, cette réorganisation qui doit conquérir l'avenir nous promet des lendemains qui déchantent. Nous pouvons d'ailleurs nous demander ce que devient, avec EEFS, le CAP qui était annoncé auparavant ??? Place plutôt désormais à une « modulation du travail et de son organisation » et au final à une baisse constante des effectifs.



# UN CONTEXTE SOCIAL COMPLIQUÉ

On a bien compris que, malgré l’emballage cadeau (modernité, digitalisation, connectivité), c’est le personnel que l’on doit réduire. Le baromètre social nous a été présenté récemment en ETC, il s’agit d’une enquête...

Les « axes de travail prioritaires » qui en ont été tirés tournent tous autour de l’idée d’« améliorer la communication » !!! Mais il ne suffit pas de communiquer pour s’entendre et le flou des annonces est inquiétant pour les agents. A Sud, nous pensons que si La Poste se souciait vraiment du bien-être des agents, elle remettrait en question cette organisation déshumanisante. Les agents souffrent et nous sommes bien loin de l’intention énoncée : « remettre l’humain au cœur des préoccupations ».

Leur moyen : un projet « Servir le développement » porté par des « Chefs de projet », issus de formation « financière et boursière ». La cohérence de cette casse de nos services a un nom, « 2020, Conquérir l’avenir ». Et bien, cela sera sans nous car l’avenir, ici, s’apparente plutôt à une fuite en avant, une hystérisation dans l’accélération de la réduction des emplois. Quelle ambition !

A Sud, on voit bien qu’on a affaire là, à une pensée-système. Et tous les services, tous les métiers sont concernés. Est mise en place une politique organisée de sous-effectifs permanents. Elle est responsable de la dégradation de nos conditions de travail et de l’inquiétude généralisée des personnels. Au Réseau, au Courrier, dans toutes les fonctions Support, la même logique mortifère pour l’emploi...

## **GTM, KDS, ET AUTRES JOYEUSES :**

### **LES NOUVELLES ARMES DE LA MUTUALISATION ET DE LA « REDUCTION DES COUTS »**

Dès avril 2017 pour les Services Financiers et le Réseau, et au plus tard en 2018, ce sera le tour du Colis et du Courrier. En lançant GTM notamment, la Poste en fait un outil phare pour l’amélioration des conditions de travail des gestionnaires en mettant en avant l’allègement de la charge de travail. Toutefois rien n’est jamais gratuit et souvent nouveauté rime avec productivité. Productivité qui ne profitera évidemment pas au personnel !...

Nous avons subi la polyvalence effrénée, le non-remplacement de nos collègues parti-es ou absent-es, tout cela s’est traduit pour nous par une intensification de la charge de travail et nous devrions être reconnaissants et nous contenter d’un « merci pour votre implication » ?

Cela nous est INSUPPORTABLE à entendre !... Où est la reconnaissance de nos savoirs-faire et de notre adaptation à un environnement de travail en perpétuel bouleversement. Toutes les suppressions de postes au CSRH, tout cela serait net de tout pour notre employeur ?!...

**Notre avenir est trop important pour le laisser  
entre les mains de ces gens-la !**