

# Restructuration du siège

## La face visible de l'iceberg

■ Sous un projet de concentration des personnels des sièges parisiens se profile en fait un plan social d'ampleur ■ Au-delà des agents des directions, ce sont les 24 000 fonctions support qui sont visées ■ Les éléments de langage pour justifier ce cirque sont risibles, ce serait pour «répondre à la demande des postiers».

### Un village très «global»

4, 2 km, c'est la distance qui sépare le site de Paris Brune du plus proche immeuble d'Issy les Moulineaux, la même que le trajet Gare du Nord Porte des Lilas, dans le genre rapprochement des services, on fait mieux ! Il faut dire que comme tous les projets un peu pharaoniques du groupe La Poste, il y a pas mal de susceptibilités à ménager, quel qu'en soit le prix. La réfection de la CNE en siège de la Banque Postale n'a-t-elle pas coûté plus de 250 millions d'euros ? Ici on est sur une échelle de plusieurs dizaines de millions, mais au final le projet sera-t-il si économique que ça pour La Poste ?



ment prévues dans les textes s'appliquent à toutes et tous les agents qui y seront éligibles. Pour l'instant la direction refuse ce label, minimisant les impacts du déménagement. On voudrait nous faire croire qu'une minorité d'agents serait concernée par un allongement de trajet ! A d'autres, nous avons demandé à consulter l'étude « sur mesure » qui a été faite par une filiale de la RATP. Nous parlons d'expérience, on nous a déjà fait le coup lors du déménagement de la DOISF de la Place d'Italie à Ivry sur Seine, tout baignait pour l'étude RATP qui relevait une minorité d'agents impactés. Dans les faits et avec un simple sondage, près de 65% du personnel avait un allongement de trajet, et nous l'avons fait indemniser !

### Sous le discours, le mercato

Alors le village La Poste ça va donner quoi ? Pour l'instant beaucoup de questions et d'incertitudes pour environ 5000 personnes qui seront impactées, issues d'au moins dix sites, Montsouris 2, Atlantique, Central park, Aphélon, Tour Cristal, Brune, Vaugirard, Crossing, Sèvres, etc..

Un questionnaire sur « l'efficacité du lieu de travail » a été soumis aux « intéressé-es » avec des questions exclusivement orientées vers la productivité et une multiplicité de choix pour mitiger les réponses. Un sondage électronique en ligne, déshumanisé et par le fait, incapable de discerner les difficultés qu'un déménagement massif pourrait engendrer pour les individus. Voilà comment le projet est abordé par ses promoteurs, ce qui en dit long sur l'attention qui est portée à l'aspect humain de l'opération. Le message du Président Wahl est clair, il faut montrer aux postier-es que les sièges peuvent aussi faire des efforts d'austérité.

### Le personnel ne doit pas trinquer

Pour SUD PTT, cadres sup ou pas, il y en a marre de mettre la pression sur les personnels. Nous ne sommes pas responsables des erreurs stratégiques du premier service public de communication à l'ère du numérique. Nous considérons que le Village La Poste est une vaste restructuration, comme telle elle doit être labellisée afin que les mesures d'accompagnement

### Pour SUD PTT :

**Le projet Village La Poste doit être labellisé avec la mise en place des mesures indemnitaires contenues dans l'accord « un avenir pour chaque postier ». En tout état de cause, les personnels concernés par le village La Poste et plus largement tous les personnels des fonctions support doivent être prêts à se mobiliser contre cette nouvelle offensive contre l'emploi et l'unicité de La Poste.**

Le projet a été confié à Philippe BAJOU, issu de la banque et du réseau, il prendra aussi les commandes de Poste Immo, dans une logique de rationalisation tous azimuts. Au programme, le zéro recrutement dans les fonctions support, une posture curieuse pour une direction qui a de grandes ambitions pour «conquérir l'avenir» .. Près de 24 000 postes sont concernés et ça commence déjà à frotter sérieusement dans les services support du réseau où les absences et les départs ne sont pas comblés, laissant s'installer des situations aberrantes et génératrices de stress et de baisse de la qualité du service rendu.

### Les fonctions support visées

Une instance de coordination des CHSCT des NOD concernés doit se tenir le 21 juillet alors que de nombreux représentant-es du personnel sont en vacances. SUD PTT, FO et la CGT ont demandé à ce qu'elle soit repoussée à la rentrée. La précipitation qui prévaut dans le projet présente en effet des dangers pour les personnels impactés. La direction souhaite passer en force et a maintenu cette instance. Un signal clair que l'affaire doit être menée à son terme, quelle que soit la casse sociale.

### Accompagner ou résister

Une instance de coordination des CHSCT des NOD concernés doit se tenir le 21 juillet alors que de nombreux représentant-es du personnel sont en vacances. SUD PTT, FO et la CGT ont demandé à ce qu'elle soit repoussée à la rentrée. La précipitation qui prévaut dans le projet présente en effet des dangers pour les personnels impactés. La direction souhaite passer en force et a maintenu cette instance. Un signal clair que l'affaire doit être menée à son terme, quelle que soit la casse sociale.



Fédération des activités postales et de télécommunication

25/27 rue des envierges 75020 Paris tel 01 44 62 12 00 - fax 01 44 62 12 34  
mail sudptt@sudptt.fr www.sudptt.org