

SALAIRES ET PROMOTIONS 2021

ORANGE DOIT ENTENDRE LA VOIX DES SALARIES !

Orange impose une nouvelle Décision Unilatérale au rabais

La direction passe en force et impose une décision unilatérale avec un taux global de 1,8 % pour un budget indécemment autour de 50M€. C'est dix fois moins que les seuls 500 M€ offerts en supplément aux actionnaires et à peine moitié plus que les 20M€ d'actions attribuées aux 1 000 cadres dirigeants.

Bien que ce soit une Décision Unilatérale, la direction a trouvé un soutien pour cautionner une rigueur salariale qu'elle a pourtant niée toute la négociation :

- **Faibles augmentations collectives des salaires :**
0,9% moyen pour une inflation prévue à 1,4 % ;
- **Réduction des seuils des mesures bas salaires :**
 - Non cadre : seuil abaissé à 27000€ (vs 30000 €)
 - Cadre : seuil abaissé à 38000€ (vs 41000€)
- **Mesures incitatives de mobilité financées sur le budget de promotion.** Et ce n'est pas anodin puisque les projets de restructurations s'enchaînent...
Les 20 000 salariés en attente d'être promus depuis plus de 10 ans apprécieront !

La négociation salariale 2021 s'est à nouveau déroulée dans le contexte de la crise sanitaire. L'événement marquant cette année est **l'attitude provocatrice et déloyale de la direction**, déterminée à sacrifier cette négociation pour atteindre ses objectifs d'économies sur le dos des salariés. La direction décide de verser 2,6Mds€ en dividendes sur les 5Mds€ de bénéfice 2020, pour à peine 50 M€ en mesures salariales aux salariés. C'est indécemment !

Depuis plus de 2 mois, un front intersyndical s'oppose à cette redistribution des richesses injuste et intolérable qui fait la part belle aux actionnaires : gel des 3 négociations nationales « intergénérationnel », GPEC et salaires, pétition, tracts, communiqués de presse, interventions et audiences DRH groupe et PDG...

La direction a plié en partie, nous devons et nous pouvons la faire céder ! Vous êtes déjà 14 000, soit près de 20% du personnel, à avoir signé la pétition. Continuez à signer et à la partager massivement **ici** pour faire entendre votre voix.

Forte de vos retours, l'intersyndicale est déterminée à poursuivre le combat qui s'inscrit dans l'organisation d'une grande journée de grève pour la rentrée. Sa réussite passe par votre mobilisation et votre participation massive à cette journée.

C'est tous ensemble que nous créerons le rapport de force nécessaire et gagnerons :

- **La reprise de négociations loyales et transparentes sur les salaires et l'emploi ;**
- **Une redistribution juste et équitable des richesses produites par le travail : en 2021, pour chaque euro distribué en mesure salariale, Orange verse 52€ aux actionnaires ;**
- **Un budget conséquent pour les augmentations collectives pour tous, les promotions et une véritable égalité salariale Femme / Homme ;**
- **Un budget conséquent pour des embauches sur tous les métiers et territoires en tension ;**
- **L'arrêt de tous les projets de restructurations visant à réduire les effectifs et externaliser les activités.**

**TOUS ENSEMBLE,
CONSTRUISONS UNE GRANDE JOURNÉE DE MOBILISATION POUR LA RENTREE,
POUR IMPOSER UN AUTRE PARTAGE DES RICHESSES A ORANGE !**