

# UNE RÉFORME ORANGE AU GAIN IMMÉDIAT NUL ET MODESTE À LA RETRAITE...

APRÈS PLUS DE 2 ANS DE PING-PONG ENTRE LE MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET LE CONSEIL D'ÉTAT, LES DÉCRETS DES GRILLES INDICIAIRES FAISANT SUITE À LA RÉFORME PPCR PHASE 2 DE LA FONCTION PUBLIQUE ONT ENFIN ÉTÉ SIGNÉS LE 24/11/2020 - LA RÉFORME ENTRE EN VIGUEUR LE 1/12/2020, SANS EFFET RÉTROACTIF - LE PARTI-PRIS D'ORANGE, REJETÉ PAR LES SYNDICATS, EST UN TRANSFERT COMPLÉMENT SALARIAL/POINTS D'INDICE CONCENTRÉ SUR LES DERNIERS ÉCHELONS ET À EFFET NUL SUR LE SALAIRE NET - SELON VOTRE GRADE, VOUS SEREZ CONCERNÉ-E PAR UNE **RÉFORME INDICIAIRE** OU UNE **RÉFORME STATUTAIRE** (MODIFICATION DE LA GRILLE PAR AJOUT ET/OU SUPPRESSION D'INDICES). LE BÉNÉFICE POUR LA RETRAITE SERA À J+1 SI L'ON EST CONCERNÉ PAR UNE RÉFORME INDICIAIRE OU À 6 MOIS PAR UNE RÉFORME STATUTAIRE. L'ABOUTISSEMENT DE CETTE RÉFORME AYANT PRIS UN DÉLAI DE 2 ANS, ELLE EXCLURA DE NOMBREUX COLLÈGUES PARTI-E-S EN TPS OU EN RETRAITE TROP TÔT !

## LA RÉFORME INDICIAIRE : LES NOUVELLES GRILLES DES GRADES 12 À 22

I-2 Agent Qualifié Professionnel de premier niveau											
Echelon	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e	10e	11e
Durée (ans)	3	3	3	2	2	2	2	2	2	4	
Indice brut	363	374	385	404	421	431	441	454	461	472	485
Indice réel	337	345	353	365	374	381	388	398	404	412	420

25

**1PT D'INDICE  
2020 = 4,6860€**
**PRINCIPES DE LA  
RÉFORME DITE  
« INDICIAIRE »**

I-3 Agent Qualifié Professionnel de deuxième niveau												
Echelon	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e	10e	11e	12e
Durée (ans)	2	2	2	2	2	2	2	1	2	3	4	
Indice brut	388	417	427	439	446	456	465	477	487	501	525	560
Indice réel	355	371	379	387	392	399	407	415	421	433	450	475

24

**LE NOMBRE DES  
ÉCHELONS SUR UN  
GRADE ET LEUR  
DURÉE NE SONT  
PAS MODIFIÉS.**

II-1 Collaborateur de premier niveau																			
Echelon	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e	10e	11e	12e	13e	14e	15e	16e	17e	18e	19e
Durée	1	1	1	1	1	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	
Indice brut	343	348	359	371	381	388	416	426	440	450	465	482	494	506	535	558	588	606	625
Indice réel	324	326	334	343	351	355	370	378	387	395	407	417	426	436	456	473	496	509	524

35

**AU 01/12/2020,  
LES CONCERNÉ-E-S  
BÉNÉFICIENT DU  
NOUVEL INDICE DE  
LEUR ÉCHELON.**

II-2 Collaborateur de second niveau																	
Echelon	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e	10e	11e	12e	13e	14e	15e	16e	17e
Durée	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	
Indice brut	398	409	426	439	450	460	465	477	494	506	526	545	562	575	592	616	638
Indice réel	362	368	378	387	395	403	407	415	426	436	451	464	476	486	499	517	534

28

**LE GAIN ÉVENTUEL  
EN TIB EST REPRIS  
EN TOTALITÉ SUR  
LE COMPLÉMENT  
SALARIAL : PAS DE  
GAIN DE SALAIRE  
NET.**
**LES GAINS INDICIAIRES SUR LES INDICES SOMMITAUX RÉELS SONT MODESTES  
COMPARÉS AUX GRILLES PRÉCÉDENTES : +4 PTS EN 2.1 ET 2.2, SOIT 18,74€ !**
**COMPARÉS AUX GRILLES DES GRADES ÉQUIVALENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE,  
L'INDICE SOMMITAL EST IDENTIQUE EN 2.2 OU SUPÉRIEUR EN 2.1 (+21PTS).**
**LES INDICES TERMINAUX SONT ATTEINTS PLUS RAPIDEMENT DANS LA FONCTION  
PUBLIQUE : 30 ANS SUR L'ÉQUIVALENT 2.1 ET 26 ANS EN 2.2.**
**UN DÉPART À LA  
RETRAITE PEUT  
S'EFFECTUER DÈS  
LE 2/12/2020 SUR  
CE NOUVEL INDICE.**

## LA RÉFORME STATUTAIRE : LES NOUVELLES GRILLES DES GRADES 2.3 À 4.2

II-3 Agent de maîtrise											
Echelon	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e	10e	11e
Durée	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	
Indice brut	446	484	527	553	581	601	624	651	666	688	707
Indice réel	392	419	451	469	491	506	524	544	556	572	587

23

III-2 Cadre de premier niveau										
Echelon	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e	10e
Durée	1	2	2	2	2	3	3	3	4	
Indice brut	516	554	580	600	634	665	699	728	759	807
Indice réel	443	470	490	505	531	555	580	602	626	662

22

III-3 Cadre de second niveau											
Echelon	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e	10e	11e
Durée	1	1	1	1	2	3	3	3	3	3	
Indice brut	574	593	614	633	655	691	725	762	803	833	867
Indice réel	485	500	515	530	546	574	600	628	659	682	708

21

IV-1 Cadre supérieur de premier niveau								
Echelon	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e
Durée	2	2	2	2	3	3	3	
Indice brut	634	675	708	751	791	838	880	930
Indice réel	531	562	587	620	650	686	718	756

17

IV-2 Cadre supérieur de second niveau									
Echelon	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e*
Durée	1	1	3	3	3	3	3	3	
Indice brut	725	773	797	823	858	897	946	995	1015
Indice réel	600	636	655	675	701	730	768	806	821

20

\* au 1/01/2021

### PRINCIPES DE LA REFORME DITE « STATUTAIRE »

LA RÉFORME STATUTAIRE MODIFIE LE NOMBRE DES ÉCHELONS ET/OU LEUR DURÉE, UN NOUVEL ÉCHELON PEUT REGROUPER PLUSIEURS ANCIENS ÉCHELONS.

AU 01/12/2020, LES CONCERNÉS BÉNÉFICIENT DU NOUVEL INDICE DE LEUR NOUVEL ÉCHELON.

LE NOUVEL ÉCHELON DÉPEND DE VOTRE SITUATION PRÉCÉDENTE (INDICE, ÉCHELON ET ANCIENNETÉ SUR CELUI-CI). L'ANCIENNETÉ SUR LE NOUVEL ÉCHELON FAIT L'OBJET D'UNE TABLE DE RÉFORME (CF. PAGE 4) NÉGOCIÉE ENTRE ORANGE ET LA FONCTION PUBLIQUE.

LE GAIN ÉVENTUEL EN TIB EST REPRIS EN TOTALITÉ SUR LE COMPLÉMENT SALARIAL : PAS DE GAIN DE SALAIRE NET).

UN DÉLAI DE 6 MOIS D'ANCIENNETÉ SUR LE NOUVEL INDICE EST REQUIS POUR QUE LA PENSION DE RETRAITE SOIT CALCULÉE SUR CETTE BASE.

EN 2.3, LE GAIN INDICIAIRE SUR L'INDICE SOMMITAL RÉEL VERSUS L'ANCIENNE GRILLE EST DE +19PTS. L'INDICE TERMINAL 587 EST IDENTIQUE À CELUI DU GRADE ÉQUIVALENT DE LA FONCTION PUBLIQUE.

POUR LES CADRES DE 3.2 À 4.2, LA COMPARAISON EST DIFFICILE AVEC LES FONCTIONS PUBLIQUES QUI DISPOSENT SOUVENT DE LEURS PROPRES GRILLES. NÉANMOINS, LE GAIN SUR L'INDICE TERMINAL RÉEL COMPARÉ AUX ANCIENNES GRILLES EST DE +11 PTS EN 3.2, 3.3 ET 4.1.

### CAS PARTICULIER DU NIVEAU 4.2 ET DES STATUTS DE FONCTION DU 4.3 AU 4.6

EN 4.2, LE GAIN IMMÉDIAT SUR L'INDICE SOMMITAL RÉEL EST DE +14PTS. LA CRÉATION AU 1/01/2021 DU NOUVEL INDICE TERMINAL BRUT 1015 DANS LA FONCTION PUBLIQUE POUR LES GRILLES DES CADRES SUPÉRIEURS AVANT LES ÉCHELONS FONCTIONNELS ENTRAÎNE LA CRÉATION D'UN 9<sup>ÈME</sup> ÉCHELON SUR LA GRILLE 4.2. POUR EN BÉNÉFICIER, IL FAUT 3 ANS D'ANCIENNETÉ SUR LE 8<sup>ÈME</sup> ÉCHELON.

LA FONCTION PUBLIQUE A REFUSÉ LES PROPOSITIONS D'ORANGE DE NOUVELLES GRILLES INDICIAIRES DES 4.3 À 4.6, ILS PEUVENT TOUJOURS ACCÉDER AUX 1<sup>ER</sup> ET 2<sup>ÈME</sup> ÉCHELONS FONCTIONNELS DANS DES CONDITIONS D'OPACITÉ À CÔTÉ DESQUELLES L'ACCORD ARCQ PARAÎT CLAIR COMME DE L'EAU DE ROCHE !

## LES TABLEAUX DE RÉFORME

**MUNISSEZ-VOUS DE VOTRE INDICE ACTUEL ET DE SA DATE D'ANCIENNETÉ ET RETROUVEZ VOTRE NOUVEL INDICE ET VOTRE NOUVELLE ANCIENNETÉ SUR LES GRILLES DE LA RÉFORME.**

II-3 Agent de maîtrise																	
Ancienne grille II-3	Echelon	1er	2è	3è	4è	5è	6è	7è	8è	9è	10è	11è	12è	13è	14è		
	Indice brut	434	455	471	489	501	521	542	559	577	596	620	646	661	683		
	Indice réel	383	398	411	422	432	447	461	474	487	502	520	540	552	568		
	Ancienneté (A)	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A<3a	A>3a	A<2a	A>2a
Nouvelle grille II-3	Nouvel échelon	1er	2è		3è			4è	5è		6è	7è	8è	9è	10è		11è
	Nouvelle ancienneté	A	A	A+1a	0	0	A	A	0	A	A	A	A	A	A-3a	A+1a	A-2a
	Durée (ans)	1	2		2			2	2		2	3	3	3	3		
	Indice brut	446	484		527			553	581		604	624	651	666	688		707
	Indice réel	392	419		451			469	491		508	524	544	556	572		587

III-2 Cadre de premier niveau															
Ancienne grille III-2	Echelon	4è	5e	6e	7è	8e	9è	10è	11è	12e	13e	Echelon exceptionnel			
	Indice brut	487	516	554	580	600	634	660	691	717	746	792			
	Indice réel	421	443	470	490	505	531	551	574	594	616	651			
	Ancienneté (A)	A	A	A<1a	A>1a	A	A<2a	>2a	<1a	>1a	<1a	>1a	A	A	A
Nouvelle grille III-2	Nouvel échelon	1er	2è		3è	4è	5è		6è		7è	8è	9è	10è	
	Nouvelle ancienneté	0	A	A	A/2+6m	2/3A	A	A-2a	A+1a	A-1a	A+2a	A-1a	A+1a	A	A
	Durée (ans)	1	2		2	2	2		3		3	3	4		
	Indice brut	516	554		580	600	634		665		699	728	759	807	
	Indice réel	443	470		499	505	531		555		580	602	626	662	

III-3 Cadre de second niveau																		
Ancienne grille III-2	Echelon	1er	2è	3è	4è	5è	6è	7è	8è	9è	10è	11è	12è	13è	14è	15è		
	Indice brut	452	487	518	554	574	593	614	633	655	691	725	754	792	820	853		
	Indice réel	396	421	445	470	485	50	515	530	546	574	600	622	651	672	697		
	Ancienneté (A)	A	A	A	A	A	A	A	A	A<1a	A>1a	A<1a	A>1a	A<1a	A>1a	A<1a	A>1a	
Nouvelle grille III-2	Nouvel échelon	1er		2e	3e	4e	5e		6è	7è	8è		9è	10è		11è		
	Nouvelle ancienneté	0	0	0	0	A	A	A	A	A+1a	A-1a	A+2a	A-1a	A+2a	A-1a	A+2a	A-1a	
	Durée (ans)	1		1	1	1	2		3	3	3		3	3				
	Indice brut	574		593	614	633	655	655	691	691	725	725	762	762	803	803	833	833
	Indice réel	485		500	515	530	546	546	574	574	600	600	628	628	659	659	682	682

IV-1 Cadre supérieur de premier niveau															
Ancienne grille IV-1	Echelon	1er	2è	3è	4è	5è	6è	7è	8è	9è	10è	11è	12è	13è	
	Indice brut	393	440	480	529	576	634	675	739	773	820	838	867	915	
	Indice réel	358	387	416	453	486	531	562	610	639	672	686	708	745	
	Ancienneté (A)						<1a	>1a	<1a	>1a	<2a	>2a	<2 a	>2 a	
Nouvelle grille IV-1	Nouvel échelon	1er				2è		3è	4è	5è		6è	7è	7è	8è
	Nouvelle ancienneté	0	0	0	0	A	A+1a	A-1a	A+1a	A-1a	A	A-2a	A+1a	A/2	A+1a
	Durée (ans)	2				2		2	2	3		3	3		
	Indice brut	634				675		708	751	791		838	880		930
	Indice réel	531				562		587	620	650		686	778		756

IV-2 Cadre supérieur de second niveau																
Ancienne grille IV-2	Echelon	1er	2è	3è	4è	5è	6è	7è	8è	9è	10è	11è	12è	13è	14è	15è
	Indice brut	441	484	525	569	610	650	691	725	773	797	815	856	897	936	978
	Indice réel	388	419	450	481	512	543	574	600	636	655	668	699	730	761	792
	Ancienneté (A)	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
Nouvelle grille IV-2	Nouvel échelon	1er							2è	3è	4è	5è	6è	7è	8è	9è*
	Nouvelle ancienneté	0							A	A	A	A	A	A	A	
	Durée (ans)	1							1	3	3	3	3	3		
	Indice brut	725							773	797	823	858	897	946	995	1015*
	Indice réel	600							636	655	675	701	730	768	806	821*

\* au 01/01/2021

## COMMENT SONT TRAITÉ-E-S LES RECLASSÉ-E-S ?

LA RÉVISION DES GRILLES INDICIAIRES S'APPLIQUE SUR LES GRADES DE RECLASSEMENT DANS LA MÊME LOGIQUE D'ALIGNEMENT AVEC LES GRADES DE RECLASSIFICATION OU ÉQUIVALENTS DANS LA FONCTION PUBLIQUE. VOUS POUVEZ RETROUVER LES GRILLES ET LES TABLES SUR LE **GUIDE PRATIQUE SUD EN LIGNE** [HTTP://GUIDE-ORANGE.SUDPTT.ORG/?LANG=FR](http://guide-orange.sudptt.org/?lang=fr) OU DANS LA NOTE ORANGE GRH N°2020-009 DU 30/11/2020. **CONTACTEZ UN-E MILITANT-E SUD POUR L'OBTENIR OU ÉVOQUER VOTRE SITUATION.**

EN TOUT ÉTAT DE CAUSE, LA RÉFORME ORANGE NE RÈGLE ABSOLUMENT EN RIEN LES PRÉJUDICES DE CARRIÈRE SUBIS PAR LES FONCTIONNAIRES RESTÉ-E-S SUR LEUR GRADE DE RECLASSEMENT, QUI DEMEURENT LES OUBLIÉ-E-S ET MALTRAITÉ-E-S DE L'HISTOIRE DE L'ENTREPRISE...

### COMMENT S'APPLIQUE LA RÉFORME SUR LE TPS ?

LE TPS DONNE LIEU À LA SIGNATURE D'UN CONTRAT INDIVIDUEL ENTRE ORANGE ET LE FONCTIONNAIRE, QUI FIÈGE LA RÉMUNÉRATION INDICIAIRE SUR LA DURÉE DU TPS, BASE SUR LAQUELLE L'ACCOMPAGNEMENT FINANCIER D'ORANGE A ÉTÉ DÉCIDÉ. LA DIRECTION CONSIDÈRE QUE LA RÉFORME NE S'APPLIQUE PAS AUX TPS DÉJÀ SIGNÉS OU EN COURS.

### QUID DES DOSSIERS DE RETRAITE EN COURS ?

SI VOUS N'AVEZ PAS ENCORE REÇU VOTRE TITRE DE PENSION DU SERVICE DE RETRAITE DE L'ÉTAT, VOUS POUVEZ DÉCALER VOTRE DATE DE DÉPART POUR BÉNÉFICIER DE LA RÉFORME. SI VOUS L'AVEZ REÇU DEPUIS MOINS DE 2 MOIS, VOUS POUVEZ FAIRE UNE REQUÊTE AUPRÈS DU DRH DE VOTRE DIRECTION.

## AU FINAL, UNE RÉFORME ORANGE QUI MANQUE DE SOUFFLE ET DE MOYENS

ORANGE S'EST CONTENTÉ DE TRANSFORMER UNE PARTIE DU COMPLÉMENT SALARIAL EN POINTS D'INDICE SUR LES DERNIERS ÉCHELONS DES GRADES **SANS AUGMENTATION DE SALAIRE NET**. LE GAIN À TERME, VARIABLE SELON LE GRADE ET L'ÉCHELON, AMORTIRA MODESTEMENT LA CHUTE DE REVENUS AU DÉPART À LA RETRAITE. MAIS, IL NE REVALORISE PAS DU TOUT LA RÉMUNÉRATION DES FONCTIONNAIRES TOUT AU LONG DE LEUR CARRIÈRE, CE QUI EST POURTANT LE BUT DU PPCR DANS LA FONCTION PUBLIQUE.

**SUD EST INTERVENU AUPRÈS DE LA DRH GROUPE POUR DEMANDER QUE LE GAIN INDICIAIRE NE SOIT PAS REPRIS SUR LE COMPLÉMENT SALARIAL ET SE TRADUISE EN GAIN DE SALAIRE NET. SUD CONTINUE DE REVENDIQUER POUR LES FONCTIONNAIRES DES MESURES DE RECONNAISSANCE ET DES PROMOTIONS AVEC CHANGEMENT DE GRADES, QUI SEULES PERMETTENT D'AMÉLIORER LES RETRAITES !**