



Orange-SA

Juillet 2019

C'EST QUOI L'ANCRAGE TERRITORIAL ?

Essayons de parler "Orange"

La Direction d'Orange France vante depuis de nombreux mois son projet d'ancrage. Dans la langue française, l'ancrage correspond à une fixation, mais pas à Orange pour qui c'est le contraire. Au jeu des synonymes avec Orange, comprenez centralisations et délocalisations, saturations ou désertifications c'est selon, ou encore déshumanisations galopantes, fusions et surtout... **CONFUSIONS**

SUD dénonce depuis sa première présentation en CCUES et dans les CE l'objectif et les conditions abracadabrantesques de mise en œuvre de cette réorganisation.

"Proximité" : ça n'est pas dans le dictionnaire Orange !

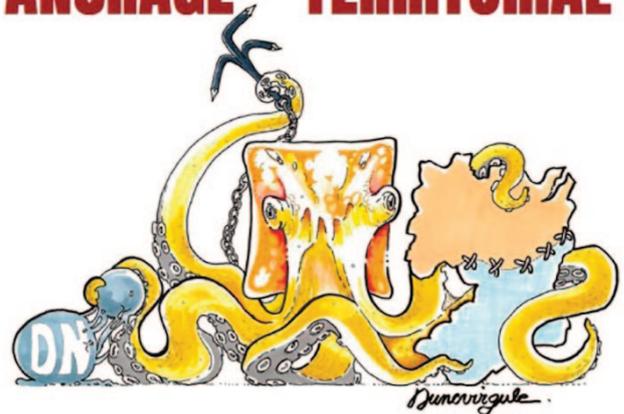
Sourde à l'une des revendications phares du mouvement citoyen des gilets jaunes, parmi lesquels de nombreux et nombreuses client-es et salarié-es, Orange tourne résolument le dos à la proximité, à son environnement sociétal et participe à la désertification rurale, à la désagrégation du lien de proximité entre les salarié-es et leurs managers autant qu'à celui entre l'entreprise et ses client-es. Dans sa logique de cible GPEC à une douzaine de "métropoles dynamiques", Orange se retire des territoires et multiplie les petits sites à l'avenir désormais plus qu'incertain.

Le sentiment d'isolement des salarié-es se développe rapidement, le nomadisme est accentué, les conditions de travail de l'ensemble des salarié-es sont de plus en plus dégradées. Orange intensifie la digitalisation à la place des rapports humains mais oublie d'inventer la téléportation.

Orange, ton savoir-faire fout le camp...

Loin de rassembler et conforter les compétences et les qualifications nécessaires pour relever les challenges d'aujourd'hui et construire l'Orange de demain, on constate une forte baisse des compétences indispensables avec les flux de départs en retraite par milliers de l'entreprise d'une part, et d'autre part le peu de recrutements externes opérés ; ceux qui sont réalisés étant largement inférieurs aux besoins constatés quotidiennement.

ANCRAGE TERRITORIAL



Au lieu de cela, c'est le développement de la sous-traitance à tout va. La non-qualité se propage, les échecs clients s'envolent, les salarié-es d'Orange expérimenté-es et qualifié-e-s sont de moins en moins acteurs et actrices opérationnel-les et n'interviennent plus qu'en contrôle ou sur-contrôle des "partenaires".

Les enseignements de la crise sociale de 2005 à 2010, dont les effets dramatiques ont

donné lieu à un procès sans précédent et largement médiatisé, ne sont pas pris en compte, et encore moins érigés en garde fous. Résultat : les salarié-es doivent être multi-compétent-es tout en étant de moins en moins reconnu-es et les RPS décollent.

D'autres enseignements majeurs comme l'échec de Delivery ou encore la mise en demeure de l'ARCEP sur la QS du cuivre restent largement ignorés. Orange qui s'arc-boute sur la perfection de sa digitalisation, de son système d'information et ses processus, perd inéluctablement la maîtrise de sa production et de sa qualité de fonctionnement en s'inscrivant uniquement dans une logique de profits immédiats.

Pas de réseau, je ne capte rien...
On devrait revenir aux bons vieux signaux de fumée,
on aurait plus de chance de choper internet ...



Encore une mauvaise partie financière de chaises musicales pour "l'employeur humain"

Conséquence de l'effacement fonctionnel de quatre Directions Orange, beaucoup de cadres et non-cadres ont perdu leur niveau de fonction et de qualification dans les nouveaux organigrammes et renâclent à venir travailler sur un poste qui a des relents de déclassement. Personne n'est épargné au sein des nouvelles Directions Orange, les salarié-es sont soumis à des déplacements logistiques invraisemblables pour leurs réunions physiques, au mépris même de leurs conditions de sécurité et des conséquences sur l'empreinte carbone. Cadres et non-cadres sont associé-es dans ce marasme organisationnel dont Orange n'hésite à

demander aux premiers d'en faire la publicité aux seconds !

Hommes et Femmes d'Orange, non-cadres et cadres, ACO et AFO, regroupons-nous et faites-vous entendre par notre voix et nos actions de construction réelle dans le respect de l'humain.

Stop aux massacres !

Les salarié-es et les client-es d'Orange ne peuvent accepter plus longtemps cette stratégie perdante de la coquille vide dans les unités opérationnelles avec l'ancrage territorial qui ne vise qu'à une nouvelle destruction massive d'emplois.

SUD dénonce la confusion volontaire et demande l'arrêt immédiat de ce projet de perte des territoires, réclame 5000 nouveaux emplois tout de suite et l'embauche immédiate de l'ensemble des salarié-es sous-traitants dédiés à Orange.

SUD rejette la compromission avec les doctrines capitalistiques des acteurs du CAC40 et porte les revendications de l'ensemble du personnel d'Orange dans le respect de ses client-es.

**OSEZ SUD !
REJOIGNEZ SUD !
VOTEZ SUD !**

