

Crise sociale et négociations nationales à La Poste

Se mobiliser pour gagner !

■ SUD a été reçu en bilatérale le 7 novembre sur les métiers et conditions de travail à la distribution ■ La Poste refuse toujours d'élargir ces négociations à toutes les branches, et sur le terrain, le gel des réorganisations annoncé n'est pas partout respecté ■ De plus, sur la question primordiale des effectifs et des réorganisations, aucun engagement précis! ■ Entre les deux plénières (21 novembre et mi-décembre) nous devons nous faire entendre si nous voulons peser sur ces négociations!



SUD PTT propose aux autres fédérations syndicales de se rencontrer au plus vite après la plénière du 21 pour préparer une mobilisation unitaire la plus large possible



SUD PTT propose la date du 8 décembre pour un appel à la grève nationale et tous services



Bilatérale du 7 novembre :

Rien de bien encourageant !

Ge n'est pas une surprise, les responsables de la branche Courrier-Colis ne nous auront pas appris grand chose de leurs intentions. Seule certitude, ils ne semblent pas disposés à infléchir d'un iota leur politique de suppressions d'emplois et la déclinaison du plan stratégique. Pire, ils pourraient même profiter de la situation de crise sociale actuelle pour mettre les bouchées doubles, par exemple en remettant en question le délai de deux ans entre deux réorganisations...

Mais surtout, les deux exigences portées unitairement par toutes les fédérations syndicales lors de la première plénière du 26 octobre, ne sont toujours pas entendues par la direction de La Poste. En effet, lors de la bilatérale, il nous a été réaffirmé que la négociation qui s'ouvrirait ne portait que sur les métiers de la distribution. Si les autres branches ne font pas partie de la négociation, ce sera la preuve irréfutable que le Siège ne cherche qu'à préparer la réorganisation prévue dans ce secteur dans le cadre du schéma industriel du Courrier.

Droits dans leurs bottes !

Finally, maigres annonces, on s'acheminerait vers la rédaction d'un accord-cadre qui comportera sans doute quelques mesurées immédiates, mais la plupart des sujets serait renvoyée à d'autres négociations qui se tiendront courant 2017. Ne nous leurrons pas, les quelques échanges de cette bilatérale nous ont bien donné le ton :

- les compléments d'effectifs, ils renvoient aux territoires en fonction de la situation des établissements.
- les outils et logiciels utilisés dans les

réorganisations, ils estiment ne pas pouvoir faire autrement que de calculer la charge de travail en la préquantifiant.

- les nouveaux services et activités, ils ne veulent pas mettre de temps supplé-

Métiers et conditions de travail, seule la distri concernée ?

Ce serait aller un peu vite en besogne et oublier tous les projets de La Poste dans tous les autres services, de la branche et en dehors : réinternalisation du Colis dans la branche Courrier, évolution des PPDC en sites multi-services, nouvelle application et pression accrue à la Télévente Courrier, passage de 48 à 31 Directions au Réseau, projet Excello dans les Services financiers, outil GTM dans les services RH, mutualisation des services-support nationalement en 6 grands Villages La Poste ...

Une négociation sur toutes les branches est donc plus que nécessaire ! Une mobilisation nationale et unitaire s'impose pour l'arrêt des suppressions d'emplois et des réorganisations !

mentaire sur les tournées.

Nos interlocuteurs ont même osé nous expliquer que le délai de deux ans entre deux réorganisations peut être un carcan en cas d'augmentation de trafic... et qu'il y aurait besoin de rajouter des emplois ! Quelle blague : si nous dénonçons les restructurations, c'est bien parce qu'elles ont lieu à marche forcée avec des suppressions d'emplois ! C'est la même méthode que lorsque la DRH de la branche Courrier-Colis minimise les suicides en rappelant qu'il n'y a eu que trois suicides reconnus en accident de service. Ces négociations ne sont en fait pour La Poste, qu'une tentative pour éteindre l'incendie médiatique.

Maintenant passons à l'action !

Pour Sud, il est évident que toutes les branches et tous les métiers doivent être concernés dès maintenant par des négociations face à l'ampleur de la crise sociale qui touche toute l'entreprise. Ce qui nous voulons, c'est :

- l'arrêt de toutes les réorganisations
- l'arrêt des suppressions d'emplois
- le comblement de tous les postes vacants actuels et à venir.

7 600 suppressions d'emplois, 4 700 emplois en interim, 15 000 GDD : des chiffres qui montrent que La Poste prépare déjà ses futures restructurations ! C'est donc à l'ensemble du personnel de se faire entendre pour peser sur ces négociations par la grève la plus unitaire possible. SUD PTT a proposé aux autres fédérations de se revoir aussitôt après la plénière du 21 afin d'envisager une action commune entre les deux plénières. Le 8 décembre pourrait être cette première journée de mobilisation.

C'est toutes et tous ensemble que l'on peut peser !